

Online-Assessment-Software

CNT

Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung mbH

CNT GmbH
 Herr Christoph Nagler
 Kleine Johannisstraße 20
 20457 Hamburg
 Tel.: 0 40/36 98 82-0
 Fax: 0 40/36 98 82-33
 E-Mail: office@cnt-gesellschaften.com



myEmployee GFCI GmbH
 Kappesgärten 15
 68532 Neckarhausen
 Tel.: 0 62 03/1 81-2 07
 Fax: 0 62 03/92 49 90
 E-Mail: info@my-employee.com

1. Name des Online-Assessments (Version)	CNT Personnel Assessment	Harrison Assessments – HATS – Version 8
2. Kurzbeschreibung	Das Online-Assessment von CNT ist ein Set von Personalbeurteilungsverfahren. Gemessen werden persönliche Verhaltenskompetenzen, Potenziale und Motive, die für den Berufserfolg relevant sind. Dabei kommen ausschließlich arbeitspsychologisch fundierte Instrumente zum Einsatz.	Aufgaben- und stellenbezogene Potenzialanalyse zur gezielten Messung, Entwicklung und Vorhersage der persönlichen Nutzerbeiträge im Unternehmen. ASP-Tool zur Preselection auf allen Ebenen der Personalentwicklung sowie zur Eignungsdiagnostik in der Berufsberatung.
3. Im Einsatz seit/deutsche Version seit	2002/2002	1990/2003
4. Implementierungsaufwand	wenige Minuten	entfällt
5. Schulungsaufwand	je nach Variante, 30 Minuten bis 2 Tage	1–3 Tage
6. Anzahl von Kunden	150	> 1.000
7. Anzahl Assessments pro Jahr	4.000	> 100.000
8. Referenzkunden	z.B. Bremer Landesbank, Daimler AG, Germanischer Lloyd, STIHL	Luftfahrtunternehmen, Automobilzulieferer, Software
9. System-Anbindung/Schnittstellen	Windows XP oder höher, Internet Explorer 6.0 oder höher, Adobe Acrobat Reader 6.0 oder höher	SAP HCM, org.manager, SAP OM, weitere auf Anfrage
10. Technische Voraussetzungen	Internetanbindung	Internetanbindung
11. Anwendungsgebiete		
– Personalauswahl	ja	ja
– Personalentwicklung	ja	ja
– Teamentwicklung	ja	ja
– Coaching	ja	ja
– Einsatz in Trainings	ja	ja
– Sonstige	ja	ja
12. Anzahl der erfassten Kriterien	je nach Variante unterschiedlich, zwischen 3 und 38 pro Modul	Einsatz als virtueller „Beobachter“ in Assessment Centern (Blended Assessments) Softskills/Verhaltenstendenzen: 157; Fachliche Vorauswahlkriterien 1.200 voreingestellt, ergänzbar
13. Erfassung von		
– Führungskompetenzen	ja	ja
– Vertriebskompetenzen	ja	ja
– Kundenorientierung/Serviceorientierung	ja	ja
– Lernbereitschaft und -fähigkeit	nein	ja
– Beratungskompetenzen	ja	ja
– Kommunikationskompetenzen	ja	ja
– Sonstige	ja	ja
14. Inhalte des Verfahrens		Firmenspezifische Kompetenzmodelle werden abgebildet
– Wissen und Fertigkeiten	nein	ja
– Verhaltenstendenzen	ja	ja
– Sozialkompetenzen	ja	ja
– Intelligenz	nein	nein
– Konzentrationsfähigkeit	nein	nein
– Persönlichkeitsmerkmale	ja	ja
– Persönlichkeitstypen	nein	teilweise
15. Anpassbarkeit des Verfahrens		
– unternehmensspezifisch anpassbar	ja	nein
– branchenspezifisch anpassbar	ja	ja
– stellenspezifisch anpassbar	ja	ja
– betriebliche Funktionen anpassbar	ja	ja
– Sprache anpassbar	ja	ja
16. Anpassbarkeit der Auswertung		
– stellenspezifisch anpassbar	ja	ja
– Sprachen anpassbar	ja	ja
– betriebliche Funktionen anpassbar	ja	ja
17. Verfälschungstendenzen erkennbar	ja	nein
18. Besonderheit des Instruments	Das Verfahren ist modular aufgebaut. Die verschiedenen Instrumente u. Auswertungsmodi lassen sich flexibel miteinander verbinden. Es gibt sowohl ausführliche als auch sehr präzise Auswertungsberichte.	Mit Bewerbermanagement; Hard Skill Online AC, 250 Stellenbeschreibungen/Soll-Profil (anpassbar), Aussortierung nicht konsistenter Antworten, Konsistenzmessung, Schnittstelle zu HR-Systemen
19. Kosten pro Nutzerlizenz	keine	entfällt
20. Kosten pro Assessment	ca. 60–800 Euro, je nach Variante	Recruit: ab 1,50 Euro, Entwicklung: ab 30,00 Euro
21. Zeitaufwand für Kandidat	15–120 Minuten	ca. 25 Minuten
22. Ergebnisinterpretation durch	Testberichte, auf Wunsch zusätzl. durch einen CNT-Berater	Berichte weitgehend selbst erklärend; geschulte Anwender
23. Bemerkungen	spezielle Versionen für Fachkräfte, Führungskräfte, Vertriebsmitarbeiter, Berufseinsteiger	Umfangreiche Dokumentation, Online-Hilfen, Service für Schnittstellenintegration und Anforderungsprofile, international verfügbar

Online-Assessment-Software	Extended DiSC Deutschland KG Herr Stephan Einert Bannholzstraße 28 69253 Heiligkreuzsteinach Tel.: 0 62 20/52 19 98 Fax: 0 62 20/52 19 97 E-Mail: willkommen@extendeddisc.de	GECO Systems GmbH Herr Ingo Glaser Schellerdamm 16 20179 Hamburg Tel.: 0 40/76 40 07-0 Fax: 0 40/76 40 07-20 E-Mail: ingo.glaser@geco-group.com	Hogrefe Verlag GmbH & Co. KG Herr Karlheinz Schlawis Rohnsweg 25 37085 Göttingen Tel.: 05 51/4 96 09-40 Fax: 05 51/4 96 09-88 E-Mail: apparatezentrum@hogrefe.de
1. Name des Online-Assessments (Version)	Extended DiSC Online System	beCertified (V 3.1)	BIP-online
2. Kurzbeschreibung	Auswertungssystem für elf unterschiedliche Extended DiSC Anwendungen	beCertified ist eine patentierte Softwarelösung für umfassendes und unternehmensweites Talent & Competence Screening, die alle gängigen, diagnostischen Methoden wie Wissens-, Persönlichkeits- und Leistungsdiagnostik unterstützt. Das Einsatzfeld erstreckt sich über alle Facetten der Evaluierung fachlicher und persönlicher Kompetenzen.	Berufsbezogenes Persönlichkeitsverfahren, Teststieger Onlinetests zur Selbsteinschätzung bei Finanztest
3. Im Einsatz seit deutsche Version seit	1999 2000	2003 2003	2004 2004
4. System-Anbindung/Schnittstellen	USB-Kartenlesegerät und webbasiert	LMS-Anbindung, Schnittstellen zu HR-Lösungen (z.B. SAP), Anbindung an Veranstaltungsmanagementlösungen, eLearning, Open Source Unterstützung	Online, Hogrefe Test-System
5. Anwendungsgebiete			
– Personalauswahl	ja	ja	ja
– Personalentwicklung	ja	ja	ja
– Teamentwicklung	ja	ja	ja
– Coaching	ja	ja	ja
– Einsatz in Trainings	ja	ja	ja
– Funktionale Schwerpunkte	Vertrieb, Führung, Teambildung, Teamentwicklung, Organisationsentwicklung, Coaching, Recruitment, Outplacement, Personalentwicklung		
6. Erfassung von			
– Führungskompetenzen	ja	ja	ja
– Vertriebskompetenzen	ja	ja	ja
– Kundenorientierung/Serviceorientierung	ja	ja	ja
– Lernbereitschaft und -fähigkeit	ja	ja	ja
– Beratungskompetenzen	ja	ja	teilweise
– Kommunikationskompetenzen	ja	ja	ja
– Sonstige	Management-, Unternehmer-, Projekt-, Team-, IT-Kompetenzen	Soft Skills gemäß DIN 33430	
7. Anpassbarkeit des Verfahrens			
– unternehmensspezifisch anpassbar (z.B. Design, Formulierungen)	ja	ja	nein
– branchenspezifisch anpassbar	teilweise	ja	nein
– stellenspezifisch anpassbar	teilweise	ja	nein
8. Besonderheit des Instruments	empathisch, effizient, erfolgreich	Kompetenz-Modelle und Testinhalte können aus beliebigen Bausteinen flexibel und dynamisch zu rollenbezogenen Anforderungsprofilen zusammengesetzt und mit verschiedenen Evaluationsmethoden gleichzeitig analysiert werden.	Selbstbild, Fremdbild und Anforderungsmodul
9. Zeitaufwand für Kandidat (Angabe in Minuten)	max. 10 Minuten	je nach Test unterschiedlich	40 Minuten

HRC – Human Resources Consulting Frau Iris Fischer Ahornring 1 82024 Taufkirchen Tel.: 0 89/61 20 31 15 Fax: 0 89/61 20 31 16 E-Mail: iris.fischer@hrc-org.de	Metaberatung GmbH Frau Simone Pelzer Einbrunger Straße 63b 40489 Düsseldorf Tel.: 02 11/41 55 99 95 Fax: 02 11/41 55 99 96 E-Mail: simone.pelzer@metaberatung.de	Saville Consulting c/o myEmployee Personalberatung GFCl GmbH Herr Rainer Kurz/ Herr Felix Wiesner Postfach 13 68532 Edingen Neckarhausen Tel.: 0 62 03/1 81-2 07 E-Mail: savilleconsulting@my-employee.com	Saville Consulting c/o myEmployee Personalberatung GFCl GmbH Herr Rainer Kurz/ Herr Felix Wiesner Postfach 13 68532 Edingen Neckarhausen Tel.: 0 62 03/1 81-2 07 E-Mail: savilleconsulting@my-employee.com	Thomas International Süddeutschland GmbH Herr Wilfried Mützler Am Schönbühl 1 88131 Lindau (Bodensee) Tel.: 0 83 82/2 77 29 83 Fax: 0 83 82/2 77 29 84 E-Mail: office@thomasinternational.de
DIAMIC Online Potenzialanalyse	Hogan Assessment Systems	Saville Consulting SWIFT (Fähigkeitstest)	Saville Consulting WAVE (Fragebogen)	Verhaltens-Profil-Analyse
DIAMIC ist ein Online-Testsystem zur Diagnostik beruflich relevanter Persönlichkeitseigenschaften. Entwicklung unter Berücksichtigung der Empfehlungen der DIN 33430 speziell für Anwendungen im Personalmanagement. Es besteht aus versch. wissenschaftlich fundierten Tests zur kognitiven Leistungsfähigkeit.	Intern. Testerausgeber, der berufliche Leistung, Sicherheitsverhalten u. Verhaltensrisiken voraussagt zur AGG-konformen Auswahl u. Entwicklung von erwerbstätigen Erwachsenen. Berichte treffen Aussagen zur Eignung u. Entwicklung ab 60 EUR bis zur Entwicklungsplg. für Top Manager. 50.000 Assessm./Monat, 35 Sprachen	Saville Consulting SWIFT ermöglicht die kombinierte Messung der Analysefähigkeit durch die Testung von verbalen, numerischen und diagrammatischen Fähigkeitsbereichen. Das Verfahren ist wissenschaftlich hoch valide und gibt Auskunft über die Testbearbeitungsstile der Kandidaten. Separate Versionen für Internet- und Präsenzabnahme.	In etwa 35 Minuten Testzeit misst der Professional Styles Fragebogen 108 Facetten, 36 Dimensionen, 12 Sektionen und 4 Cluster. Abweichende Talente und Motive werden separat dargestellt. Ein wissenschaftliche sehr gut abgesichertes Kompetenzmodell ermöglicht eine vergleichende Darstellung der Managementkompetenzen.	
2006	29 Jahren	2006	2006	1960
2006	6 Jahren	2008	2008	1986
Internetzugang und gängiger Browser	Zu allen Industrie Standard Protokollen wie z.B. HR-XML sowie zu verschiedenen „Applicant Tracking Systemen“ (ATS) und HR Informationssystemen.	XML	XML	Diverse Jobplattformen, individuell
ja	ja	ja	ja	ja
ja	ja	nein	ja	ja
ja	ja	teilweise	nein	ja
ja	ja	nein	ja	ja
ja	ja	ja	ja	ja
Self-Assessments/Self Profiling, Karriereberatung, Unterstützung von Feedback- und Beurteilungsprozessen	Arbeitssicherheit, Krisenmanagement, First Responder, Top-Management	Talent Audit für Manager und Fachkräfte	Organisationsentwicklung	
ja	ja	nein	ja	ja
ja	ja	nein	nein	ja
ja	ja	ja	nein	ja
ja	ja	nein	ja	ja
ja	teilweise	nein	nein	ja
ja	teilweise	ja	ja	ja
Arbeitsverhalten (Arbeitsstile, Zusammenarbeit), Kognitive Fähigkeiten (Intelligenz, Numerik, Sprache)	Persönlichkeitsstruktur, Risikoverhalten unter Stress, geschäftlich relevante Werte, Einstellungen und Entscheidungsstil	Verbale, numerische und diagrammatische Analysefähigkeit	Kompetenzmodell mit 4 Stufen (insgesamt 160 Werte) voreingestellt	
ja	ja	nein	nein	ja
ja	ja	nein	nein	ja
ja	ja	nein	ja	ja
Wissenschaftlich fundiertes Testsystem, durchgängiger Berufsbezug, optional, Anliegen von biographischen Fragebögen möglich, Automatische Vorgabe und Auswertung von Tests und Fragebögen ohne Zeitverlust etc.	Online, SSL-Verschlüsselung, Ergebnisbericht in 1 Minute, AGG-konform, EEOC-konform, Validierungsstudien für mehr als 400 Jobs	Detaillierter Bericht mit übersichtlicher Grafik. Tendenz zur Genauigkeit, Schnelligkeit und Vorsicht als Untertestwerte. Angepasste Testniveaus: Allgemeinere und technische Versionen auch verfügbar.	Zusatzinformationen zum Antwortverhalten und Antwort-Konsistenz der Teilnehmer (z.B. Zustimmungstendenz). Kurztest-Version Focus Styles, 360° Assessment und Job-Profilier Version verfügbar.	55 Sprachen
je nach Zusammensetzung des Assessments 20–60 Minuten	15–45 Minuten	18 Minuten	35 Minuten – Professional Styles; 13 Minuten – Focus Styles	10–12 Minuten